

COMUNE DI CIVITELLA DEL TRONTO

(Provincia di Teramo)

Accordo per la distribuzione del fondo per le risorse decentrate

Anno 2022

Sottoscritto in data 29.12.2022 dalle parti:

DELEGAZIONE DATORIALE

Segretario comunale - Giampaolo Paolucci

Resp. Finanziario/Personale - Germano Mignini

Resp. Servizi al Cittadino - Giovanni Angelozzi

PARTE SINDACALE

RSU comunale - Maria Cristina Calabrese

Segretario FP CGIL - Pancrazio Cordone

Segretario FP CISL - Marco De Febis

Per la ripartizione del Fondo per le risorse decentrate anno 2022, quale parte economica 2022 ancora dell'applicato CCDI giuridico 2019-2021, le parti, in esecuzione dell'accordo concluso nella riunione in data 22.12.2022 ed approvato dall'Amministrazione comunale con deliberazione di G.C. n. 141 del 27.12.2022, pattuiscono definitivamente quanto segue.

1) Innanzitutto, si procede ad assegnare le somme relative alle voci, "ufficio anagrafe", "maneggio valori", "rischio operai" e "servizio esterno" ai dipendenti comunali a cui spettano in relazione alle mansioni esercitate.

2) Quindi, si procede alla contrattazione per le progressioni economiche orizzontali (P.E.O.) a decorrere dal 1° gennaio 2022. Le parti, in considerazione del fatto che nel Comune di Civitella del Tronto non si effettuano addirittura dal 2008, concordano di prevedere le P.E.O. per il 50% del personale appartenente a ciascuna delle categorie e, pertanto: n. 1 unità di categoria "D", n. 3 unità di categoria "C" e n. 1 unità di categoria "B". La somma della parte variabile del fondo 2022 a tale scopo destinata ammonta ad euro 3.750,00. Tanto, nella prospettiva che, per il restante personale, si prevedano le P.E.O. nell'ambito della futura contrattazione per l'anno 2023.

3) In seguito, si procede a suddividere la somma relativa alla voce "specifiche responsabilità" del fondo 2022. La somma della parte variabile del fondo 2022 a tale scopo destinata ammonta ad euro 4.909,59.

4) Per quanto riguarda la voce relativa alla "produttività", le parti si danno reciprocamente atto che l'erogazione ai dipendenti comunali della somma prevista nel fondo 2022 per la "produttività" sarà effettuata separatamente, a seguito della valutazione operata dai Responsabili di Area secondo la metodologia per l'attribuzione ai dipendenti delle premialità collegate alla performance approvata con deliberazione di G.C. n. 65 del 22.09.2020.

5) In seguito, si procede a suddividere la somma relativa alla voce "specifiche responsabilità" del fondo 2022.

6) In base alle suddette operazioni di distribuzione delle somme previste nello schema di costituzione del fondo 2022 predisposto dal Responsabile Finanziario, è risultata la ripartizione complessiva di seguito riportata:



RIPARTIZIONE FONDO 2022 - CCDI 2019-2021

DIPENDENTE	Specifiche Responsabilità	Ufficio Anagrafe	Maneggio Valori	Rischio Operai	Produttività	TOTALE
D'Annunzio Domenico	€ 108,30	-	-	-	-	€ 108,30
Calabrese M. Cristina	€ 650,00	-	-	-	-	€ 650,00
Conocchioli Pietro	€ 650,00	-	-	-	-	€ 650,00
Giovannini Albertina	€ 650,00	€ 350,00	-	-	-	€ 1.000,00
Di Giacomo Ilenia	€ 650,00	-	-	-	-	€ 650,00
Di Luigi Emilia	€ 650,00	€ 190,00	-	-	-	€ 840,00
Galliani Denise	-	€ 190,00	-	-	-	€ 190,00
Bonanni Elide	€ 500,00	-	-	-	-	€ 500,00
Viscioni Susanne	€ 500,00	-	-	-	-	€ 500,00
D'Antonio Claudio	-	-	-	€ 700,00	-	€ 700,00
Angelozzi Giovanni	€ 541,70	-	-	-	-	€ 541,70
TOTALI	€ 4.900,00	€ 350,00	-	€ 700,00	-	€ 6.330,00
						Gli € 1.181,00 (oltre le somme di economie derivanti dalle altre voci) per Produttività saranno attribuiti a seguito di valutazione performance 2022.

Letto, confermato e sottoscritto.

DELEGAZIONE DATORIALE

IL SEGRETARIO COMUNALE


Dott. Giampaolo Paolucci



IL RESPONSABILE

FINANZIARIO e DEL PERSONALE

Dott. Germano Mignini



IL RESPONSABILE

SERVIZI AL CITTADINO

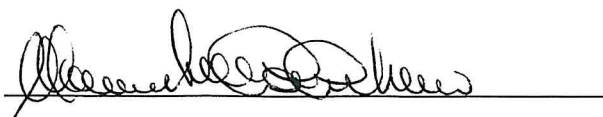
Dott. Giovanni Angelozzi



PARTE SINDACALE

RSU Comunale

Geom. Maria Cristina Calabrese



F.C.


Segretario FP CIGL
Dott. Pancrazio Cordone



Segretario FP CISL
Dott. Marco De Febis